

Прогнози за результатами анкетування

Адрес електронної пошти	Прізвище, ім'я, по-батькові/назва підприємства, установ та організації	Місце знаходження/ проживання	Стать (фізична особа)	Вікові групи (років) (фізична особа)	Який сектор (сфери діяльності) Ви представляєте?	Що, на Вашу думку, є основним активом області для перспективного розвитку (позначте не більше 4 варіантів відповіді)	Які, на Вашу думку, основні проблеми розвитку області (позначте не більше 5 варіантів відповіді)	Які ідеї, заходи (проекти) Ви могли б запропонувати для вирішення вищезазначених проблем розвитку області? Вкажіть, які саме	Очікувані результати від впровадження даних заходів	Яку, на вашу думку, галузь (вид економічної діяльності), має інноваційний потенціал, доцільно розвивати в області, як smart-спеціалізацію для підвищення конкурентоздатності області серед регіонів України та за її межами? Вкажіть, яку саме	Чи погоджуєтесь на обробку Ваших персональних даних?
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
alogushova1994@gmail.com	Чепіга Анастасія Вікторівна	місто 50 тис.-300 тис.жителів	жіноча	19-30	Державна служба	агропромисловий комплекс, підприємницьке середовище, науково-освітній потенціал, налагоджена міжнародна співпраця	низький рівень виробництва конкурентоздатної продукції, несприятливі умови для ведення бізнесу, відтік кваліфікованих кадрів, низькооплачувані робочі місця, низька інвестиційна привабливість регіону	1.) Збільшення заробітних плат 2.) Фінансування будівництва (розбудова області та міста, організація житла дітям-сиротам, інвалідам, АТО, і т.д.) 3.) Будівництво торгового комплексу на рівні великих міст (торговими марками закордонних представників)	Збільшення продуктивності праці; Збільшення фінансування; Економія часу та коштів	Будівництво	так
andrey.andrey199028@gmail.com	Ггін Андрій геннадійович	місто до 50 тис. (в т.ч. смт)	чоловіча	19-30	В	промисловий потенціал, агропромисловий комплекс, підприємницьке середовище, Покращення екології	відтік кваліфікованих кадрів, низькооплачувані робочі місця, неефективне використання сільськогосподарських земель, відсутність умов та можливостей для працевлаштування у сільській місцевості, забруднення довкілля	Промисловість, та покращення екології	Більше робочих місць	Більше промислених підприємств	так
medivochka@gmail.com	Григоренко Олександр Олександрович	село	чоловіча	31-50	Бізнес	промисловий потенціал, агропромисловий комплекс, туристичний потенціал, налагоджена міжнародна співпраця	низький рівень виробництва конкурентоздатної продукції, несприятливі умови для ведення бізнесу, неефективне використання сільськогосподарських земель, відсутність умов та можливостей для працевлаштування у сільській місцевості, забруднення довкілля	підтримка проектів направлених на переробку сільськогосподарської продукції	перехід від сировинної країни до країни, яка експортує товари з доданою вартістю	сільське господарство	так
sergnaumovich@gmail.com	Наумович Сергій Вікторович	місто до 50 тис. (в т.ч. смт), селище	чоловіча	19-30	Бізнес	промисловий потенціал, агропромисловий комплекс, природні ресурси області, підприємницьке середовище	низький рівень виробництва конкурентоздатної продукції, відтік кваліфікованих кадрів, неефективне використання сільськогосподарських земель, відсутність умов та можливостей для працевлаштування у сільській місцевості, низька інвестиційна привабливість регіону	Залучення коштів з державних банків під державне гарантування для відкриття ферм, підтримка агро бізнесу з виробництва навісної техніки для тракторів та інших механізмів. Також необхідна інвентаризація земель, проведення форумів про вигоду відкриття фермерських господарств, цим можна вивести підприємців з тіні економіки . Цим ми доб'ємось додаткового залучення коштів в бюджет. Також можна відкрити фонд Розвиток Кіровоградщини, і залучати кошти з підприємців різних бізнесів на приклад якщо фермер, то 20 гривень з гектара раз у квартал, якщо інший бізнес який не зв'язаний з фермерством, то 1500 у квартал, за ці кошти можна буде робити міні ремонти для шкіл, садочків, лікарень. Також потрібно більше інформації як отримати кошти звичайному громадянину на бізнес, стартап. Доведення йому того що це потрібно для його для бізнесу і потрібно для його регіону де він проживає.	Я вважаю що після цих дій нашої Кіровоградщині економічно і соціально стане краще. Бізнес виїде з тіні, кошти підуть в рух і на користь громадам. Садкам, і школам буде підтримка з фонду.	На мою думку, нам потрібні переробні заводи, молочні заводи, заводи тістових виробів. Нам потрібно розвивати переробну галузь тому що маржа доходу більша чим просто продаж сировини.	так

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
okouchko@ukr.net	Кучко Олег Володимирович	місто 50 тис.-300 тис. жителів	чоловіча	31-50	Бізнес	промисловий потенціал, агропромисловий комплекс, природні ресурси області, підприємницьке середовище	недостатній розвиток логістичної інфраструктури, несприятливі умови для ведення бізнесу, відтік кваліфікованих кадрів, низькооплачувані робочі місця, забруднення довкілля	1. Максимально результативний розгляд звернень громадян. 2. Максимальна цифровізація зручна для людей. 3. Визначення і інформування громадськості про канали комунікації з ОДА для отримання конструктивних пропозицій щодо розвитку області. 4. Щомісячне проведення ефективних нарад з народними депутатами від Кіровоградщини щодо виділення коштів з Державного бюджету, державних програм на розвиток області. 5. Систематичне отримання від громадських організацій пропозицій щодо прийняття/внесення змін до нормативно-правових актів для подальшої передачі до КМУ як суб'єкта законодавчої ініціативи. 6. Систематичні вебінари для органів місцевого самоврядування щодо наявних міжнародних грантів по розвитку територій із методичною допомогою по підготовці відповідних проектів. 7. Створення банку масштабних інвестиційних проектів області для подальшої передачі через МЗС до посольств України у закордонних країнах для залучення інвестицій. 8. Повна інвентаризація ефективності роботи комунальних підприємств, особливо, які надають комунальні послуги населенню. 9. Визначення кількісних та якісних індикаторів результативності роботи структурних підрозділів ОДА, які щомісячно розміщувати на сайті ОДА. 10. Всі дії влади мають націлюватись на РЕЗУЛЬТАТ!	1. Підвищення добробуту населення області. 2. Залучення коштів з різних джерел на розвиток області. 3. Прозорість роботи органів влади.	Сільське господарство і переробна промисловість.	так
p.brid09invest@gmail.com	Балуа Олександр Костянтинович, Піщанобрідська сільська рада,	село	чоловіча	31-50	Державна служба	промисловий потенціал, агропромисловий комплекс, природні ресурси області, підприємницьке середовище	недостатній розвиток логістичної інфраструктури, відтік кваліфікованих кадрів, відсутність умов та можливостей для працевлаштування у сільській місцевості, низька інвестиційна привабливість регіону, забруднення довкілля	Логістика, розбудова мережі авто шляхів	За рахунок логістичної привабливості можливий розвиток малого та середнього бізнесу в сфері надання послуг, виробництва. Створення хабів, складських приміщень індустріальних парків. Що в свою чергу збільшить кількість робочих місць.	Переробна промисловість, сільське господарство, будівництво.	так
raikolesa2@gmail.com	Райко Леся Леонідівна	місто до 50 тис. (в т.ч. смт)	жіноча	31-50	медцина	агропромисловий комплекс, природні ресурси області, туристичний потенціал	недостатній розвиток логістичної інфраструктури, низький рівень виробництва конкурентоздатної продукції, відтік кваліфікованих кадрів, низька інвестиційна привабливість регіону	розвиток туризму та промисловості	робочі місця, надходження до бюджету	переробна промисловість, туризм	так
chubarlana500@gmail.com	Чубарь Світлана Володимирівна	село	жіноча	50+	Активіст	природні ресурси області, науково-освітній потенціал, туристичний потенціал, налагоджена міжнародна співпраця	низькооплачувані робочі місця, неефективне використання сільськогосподарських земель, відсутність умов та можливостей для працевлаштування у сільській місцевості, забруднення довкілля, недостатня мережа інституцій територіального розвитку	Вищення переробки мусору, збереження природного середовища. Відкриття малого сімейного будинку на базі інтернату села рівного а також спортивний та розвиваючий центр для дітей. Місця для відпочинку для дітей (майданчики).	На розвиток сільських територій	Мусоропереробний завод, особливо в нашій місцевості, так як навколо розташовано великі міста.	так

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
juliyaholod7@gmail.com	Холодовська Юлія Миколаївна, голова ГО "ВІДПОВІДАЛЬНЕ БАТЬКІВСТВО", керівник кропивницького відокремленого підрозділу "Всеукраїнської асоціації прийомних батьків"	місто 50 тис.-300 тис. жителів	жіноча	31-50	Громадська організація	агропромисловий комплекс, науково-освітній потенціал, налагоджена міжнародна співпраця	відтік кваліфікованих кадрів, низькооплачувані робочі місця, Діти продовжують цілодобове перебування в іституціях, відсутність послуг підтримки сімей на місцях, приховане сирітство, відсутня популяризація і системна підтримка сімейних форм виховання.	1. Створення міжвідомчої робочої групи з питань захисту прав дитини 2. Вивчення досвіду інших регіонів і впровадження послуг підтримки сімей на місцях. 3. Реформування інституційних закладів області. 4. Подолання прихованого СИРІТСТВА, шляхом надання статусу дітям, які постійно проживають в іституціях. 5. Налагодження комунікації між районами в питанні влаштування дітей в прийомні сім'ї ДБСТ. 6. Належна підтримка сімей, які взяли на виховання дітей сиріт. 7. Популяризація сімейних форм виховання дітей.	1. За статистикою ми побачимо конкретну дитину і створимо умови, де кожна дитина буде захищеною і проживати в безпечному середовищі. 2. Сім'ї будуть отримувати ПІДТРИМКУ на місцях, де будуть створені необхідні послуги. 3. Значно зменшиться кількість дітей, яким необхідне цілодобове перебування в іституціях. 4. Збільшиться кількість прийомних сімей і ДБСТ. 5. Зникнуть інституції з кількістю дітей більше 10, як радянський спадок.	Не являюсь спеціалістом в цьому.	так
meta1141ukr@gmail.com	Степаненко Нікіта Андрійович	місто 50 тис.-300 тис. жителів	чоловіча	19-30	Звичайний студент	агропромисловий комплекс, підприємницьке середовище, туристичний потенціал, транспортний потенціал	недостатній розвиток логістичної інфраструктури, відтік кваліфікованих кадрів, низькооплачувані робочі місця, низька інвестиційна привабливість регіону	Будівництво філіалу контейнерного терміналу "ЦПС Ліски", в місті Олександрія, з співфінансуванням місто-область-УЗ(держава(гроші в УЗ є, треба лише місяців 3 всім не красти)). Будівництво іт-парку в регіоні. Проведення масштабних музичних фестивалів в регіоні.	Хоча б музичний фестиваль, щоб він відбувся. Бо як бачимо, щорічні агроекспо, не дають жодних збільшень інвестицій	Туристично - логістичний. С на що і подивитись, та залізничні\автобусні вузли, щоб зручно пересісти на той чи інший потяг\автобус	так
elenarabotnova68@gmail.com	Работнова Олена Василівна	місто 50 тис.-300 тис. жителів	жіноча	50+	Освіта та навчання	промисловий потенціал, агропромисловий комплекс, природні ресурси області, підприємницьке середовище	відтік кваліфікованих кадрів, низькооплачувані робочі місця, забруднення довкілля	Сміттєпереробний завод	Збереження довкілля	Промислову	так
rostringod@gmail.com	rostringod@gmail.com	селище	чоловіча	31-50	Освіта та навчання	агропромисловий комплекс, природні ресурси області, підприємницьке середовище, туристичний потенціал	низький рівень виробництва конкурентоздатної продукції, несприятливі умови для ведення бізнесу, відтік кваліфікованих кадрів, низькооплачувані робочі місця, відсутність умов та можливостей для працевлаштування у сільській місцевості	Створити фонд щомісячного перерахування коштів від ФОП, бізнесменів та аграріїв для відкриття робочих місць	Очікую, що все вийде в нас	ІТ сфера	так

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Shmakovato@ukr.net	Шмакова Тетяна Олександрівна/ Управління держпраці	місто 50 тис.-300 тис. жителів	жіноча	31-50	Державна служба	агропромисловий комплекс, підприємницьке середовище, туристичний потенціал, налагоджена міжнародна співпраця	недостатній розвиток логістичної інфраструктури, відтік кваліфікованих кадрів, низькооплачувані робочі місця, відсутність умов та можливостей для працевлаштування у сільській місцевості, забруднення довкілля	Моя ідея більш спрямована на зайнятість молодих мам та жінок загалом. У нас в області, досить поширене домашнє насильство. Зокрема, одним із чинників є залежність жінки від заробітної плати чоловіка (не розлучається, бо на свою заробітну плату прожити разом з дитиною нереально) Чоловік, в свою чергу використовує цю ситуацію як: "Робитиму що хочу, все одно нікуди не дінешся". Інша сторона питання, як поєднати мамі графік роботи і виховання дитини. Адже в більшості випадків працювати потрібно в кращому випадку до 17.00-20.00, дитячі садочки та й школи молодших класів наполегливо "просять" батьків забирати дітей о 16.00. Тепер за основу, для прикладу, візьмемо одну жінку з 4-річною дитиною, розлучену, без родичів чи близьких, які могли б допомогти. Не кожне підприємство чи організація будуть дозволяти молодій мамі йти раніше з роботи, щоб забрати дитину з садочка. Тим більше це питання буде виникати щодня. Подібну п проблему потрібно вирішувати комплексно. Тут необхідна участь роботодавців, освітян, соціальної служби, центру зайнятості. Колись центр зайнятості займався працевлаштуванням мам з дітками до 6 років. Роботодавець отримував компенсацію по заробітній платі за таку працівницю. Можливо можна придумати щось подібне. Вважаю обов'язковим розглянути питання тривалості робочого часу для дитячих садочків і початкових шкіл. Досить болючим питанням залишається рівень оплати праці жінок. Тут я навіть не знаю, що можна запропонувати. Адже крім роботи існує обов'язок виконання домашніх справ та виховання дитини. Кожна жінка знайома з поняттям "друга зміна" вдома, і за цю роботу ніхто не платить... Можливо я б переглянула проєкт "Соціальна няня", розширила б його можливості.	Щаслива жінка=успішна нація	туризм, лісове господарство	так
inka.yaremchuk@gmail.com	Інна Яремчук	селище	жіноча	19-30	Громадська організація	агропромисловий комплекс, природні ресурси області, туристичний потенціал, налагоджена міжнародна співпраця	недостатній розвиток логістичної інфраструктури, відтік кваліфікованих кадрів, Незацікавленість влади в розвитку громади. Їх головна ціль збагатитися на землі. Всі про це знають і говорять, а влада все одно робить своє.	Щоб молодь не виїжджала із селище потрібно: 1. хочаб відновити спортивні майданчики(баскетбольний, волейбольний, футбольний). Наприклад команда з баскетболу в нас є і займає призові місця, а майданчик на йо кому вони тренуються в аварійному стані. 2. Привести парк і належний стан та побудувати дитячий майданчик. Люди самі складаються грошима, щоб хочаб по косити його. Із боку влади жодної зацікавленості. 3. Відновити красназвичай музей, бо в даний момент від не працює, а експонати в люди собі забрали по домах. 4. Біля селище протікає річка і можна розвивати туризм, але знову ж приватних інвесторів немає :(а влада не зацікавлена взагалі. Люди своїми силами зробили зону для відпочинку над річкою. Ще раз підкреслюю нова влада, на яку ми так надіялися не зацікавлене взагалі.	Молодь буде залишатися в селищі. Туризм зможе привести інвесторів і відповідно з'являться хоча б кілька робочих місць. Люди мають бажання щось робити, навіть в якості волонтерів. Тільки жодної підтримки немає.	Туризм: каяковий, промисловий. Організація фестивалів: музичних, спортивних, вино графічних.	так
reita228@gmail.com	Колісничено Олег Леонідович ТОВ"Згода"	село	чоловіча	31-50	агропромисловий комплекс	агропромисловий комплекс, налагоджена міжнародна співпраця	недостатній розвиток логістичної інфраструктури, низькооплачувані робочі місця, неефективне використання сільськогосподарських земель, відсутність умов та можливостей для працевлаштування у сільській місцевості, низька інвестиційна привабливість регіону	Міні заводи переробки відходів рослинного походження	Здешевлення енергоносіїв,робочі місця в сільській місцевості,прямий прибуток до бюджету,поліпшення екології	Переробна промисловість	так
glodoskarada@ukr.net	Глодоська сільська рада	село			ОМС	промисловий потенціал, агропромисловий комплекс, природні ресурси області, науково-освітній потенціал	низький рівень виробництва конкурентоздатної продукції, неефективне використання сільськогосподарських земель, відсутність умов та можливостей для працевлаштування у сільській місцевості, забруднення довкілля	Звернути увагу на діяльність проблемних промислових підприємств,а саме виробничий підрозділ " Адабаський кар'єр	Додаткові робочі місця,податки,розвиток інфраструктури	Сільськогосподарську	так

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
ritamargoz@ukr.net	Кіш Ірина Володимирівна Світловодська музична школа	місто до 50 тис. (в т.ч. смт)	жіноча	31-50	Громадська організація, Освіта та навчання, Культура	промисловий потенціал, науково-освітній потенціал, туристичний потенціал	низький рівень виробництва конкурентоздатної продукції, відтік кваліфікованих кадрів, низька інвестиційна привабливість регіону	Залучення інвестицій, кваліфікованих працівників, сприяння для малого і середнього бізнесу, розвиток освітницької та культурної діяльності, також матеріальна підтримка цих галузей від держави.	Процвітання невеличких районних центрів, такі як м.Світловодськ.	Розроблення кар'єрів, будівництво, освіта та культура, розвиток музичних та художніх шкіл та студій.	так
ruhanya23081989@mail.ru	Пономаренко Людмила Владимирівна	село	жіноча	50+	Освіта та навчання	агропромисловий комплекс, природні ресурси області, науково-освітній потенціал, налагоджена міжнародна співпраця	низький рівень виробництва конкурентоздатної продукції, відтік кваліфікованих кадрів, низькооплачувані робочі місця, неефективне використання сільськогосподарських земель, відсутність умов та можливостей для працевлаштування у сільській місцевості	Зберегти межу освітніх закладів	Підвищення якості освіти, відродження сільської місцевості	Розвиток агропромислового комплексу	так
ganna3021@gmail.com	Міхайлова Анна Миколаївна	місто 50 тис.-300 тис. жителів	жіноча	19-30	Не працевлаштована	промисловий потенціал, підприємницьке середовище, науково-освітній потенціал	несприятливі умови для ведення бізнесу, відтік кваліфікованих кадрів, низькооплачувані робочі місця, забруднення довкілля, Медицина	Класифікації та покращення медицини . Робочі місця. Дороги . Підтримка малого бізнесу .Новобудова квартир .озитивні	Позитивні та надія на покращення	Робочі місця - Новобудова житло	так
velikorodleksandr@gmail.com	Великород Олександр Юрійович	місто 50 тис.-300 тис. жителів	чоловіча	19-30	Державна служба, Освіта та навчання, 3D проектування , будівництво	промисловий потенціал, агропромисловий комплекс, природні ресурси області, підприємницьке середовище, науково-освітній потенціал, туристичний потенціал	несприятливі умови для ведення бізнесу, відтік кваліфікованих кадрів, низькооплачувані робочі місця, неефективне використання сільськогосподарських земель, забруднення довкілля, недостатня мережа інституцій територіального розвитку	Щодо забруднення навколишнього середовища, а в особливості це річки, повинна бути розроблена та впроваджена система: розробки та виробництва механізмів для вирішення поставлених завдань для раціонального та безпечного використання водних ресурсів, в подальшого експлуатування цих безкінечних ресурсів котрі дані на богом, та створення інфраструктури та умов для ведення рослинництва і тваринництва в регіонах, створення величезного сектору робочих місць у всіх регіонах області, створення наукових відкритих кружків для ведення рослинництва, тваринництва, соціального будівництва та комунікацій людей між містами,	Підняття соціально-благополучного проживання майбутнього покоління в нашій області та в державі в цілому	Відкрита та чесна співпраця людей, науки, влади.	так
pan.bezpalchik@gmail.com	Безпалько Юрій Олександрович	місто до 50 тис. (в т.ч. смт)	чоловіча	50+	Громадська організація, машиніст електровоза	основним активом області, як і країни є люди	відсутність Національної Ідеї, а звідси всі біди і в т.ч. вище перераховані	Не красти, запровадивши прозорість, підзвітність та відповідальність влади всіх рівнів перед громадою і спрощена процедура відкликання в т.ч. і суддів.	Не виведені через різні "схеми" кошти будуть працювати на громади, а не на чиновників, правоохоронців та суддів. Підвищиться довіра до влади і, відповідно, ентузіазм, який дасть можливість зробити більше з меншими витратами.	Сприяти всім соціально та національно спрямованим ініціативам тому, що чим більше людей - тим більше ідей. Не монополісти, а середній та дрібний бізнес здатні вирішити більшість проблем і без особливого втручання влади. Розвиток невеличких високотехнологічних та екологічно безпечних виробництв, а не шкідливих для навколишнього середовища сировинних підприємств та агрохолдингів. Забезпечення рівноправної конкуренції, справедливого оподаткування для всіх національних виробників в області і тоді ці галузі проявляться самі. А допоки панує антисоціальна та антинаціональна меркантильна система подвійних стандартів, яка в усіх ЗМІ верещить про неймовірні успіхи; поки ми власних дітей відправляємо наймити на чужину через неможливість достойно жити в рідній країні; поки елітою вважаються олігархи та їхні прислужники, що разом з владою обкрадають суспільство, а не ті, які вболівають за добробут держави та народу і працюють на це... доти все це просто пустопорожні балачки в очікуванні між новими більш кривавими майданами!	так

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
viktoriya_1105@ukr.net	Стеноренко Вікторія	місто до 50 тис. (в т.ч. смт)	жіноча	31-50	орган місцевого самоврядування	промисловий потенціал, агропромисловий комплекс, підприємницьке середовище, туристичний потенціал	низький рівень виробництва конкурентоздатної продукції, відтік кваліфікованих кадрів, низькооплачувані робочі місця, неефективне використання сільськогосподарських земель, відсутність умов та можливостей для працевлаштування у сільській місцевості	залучення інвесторів	нові підприємства з робочими місцями	АПК	так
viktori233@ukr.net	Кіндратко Вікторія Володимирівна	місто до 50 тис. (в т.ч. смт)	жіноча	31-50	Освіта та навчання	підприємницьке середовище, науково-освітній потенціал, туристичний потенціал	несприятливі умови для ведення бізнесу, відтік кваліфікованих кадрів, низькооплачувані робочі місця	Як педагог. Звернути увагу на дошкілля, низький рівень оплати праці, чомусь при підвищенні педагогам заробітної плати вихователів не віднесли до категорії педагогічних працівників	Підвищення престижності праці дошкільника, вихователя. Підвищення рівня заробітної плати, зменшення рівня відтінку кадрів. Я люблю діток, подобається з ними працювати, кваліфікований працівник, практичний психолог 1 категорії, а на свою заробітну плату не живу а виживаю, так не повинно бути	Туристична. В нас багато мальовничих місць	так
veniamin.klichuk@gmail.com	Клічук Веніамін Георгійович/ ГО "Культурно-громадський центр "Айшифт"	місто до 50 тис. (в т.ч. смт)	чоловіча	31-50	Громадська організація	агропромисловий комплекс, природні ресурси області, туристичний потенціал, налагоджена міжнародна співпраця	недостатній розвиток логістичної інфраструктури, несприятливі умови для ведення бізнесу, відтік кваліфікованих кадрів, низька інвестиційна привабливість регіону, низький рівень розвитку молодіжної політики	- Фестивалі з сучасними видами культур(наприклад вуличні культури, арт), - створення дієвих молодіжних центрів(не комунальних, бо нажалі комульні роблять липові звіти). - створення локацій(напр. урбанпарки), облаштування місць для подорожей і туризму. - видавати гранти на розвиток для організацій - дороги для зв'язку між локаціями. Робити соціальні замовлення у успішних організацій по розвитку туризму,фестивалів, локацій	Привабливість регіону, молодь залишається і розвиває	Туризм	так
lyudmila.mishenko@ukr.net	Міщенко Людмила Борисівна	село	жіноча	31-50	Державна служба	агропромисловий комплекс, природні ресурси області	низький рівень виробництва конкурентоздатної продукції, відтік кваліфікованих кадрів, низькооплачувані робочі місця, відсутність умов та можливостей для працевлаштування у сільській місцевості	Залучення молоді, шляхом забезпечення землею та роботою	Сеза не зникатимуть	Сільське господарство	так
Lana_sivak@ukr.net	Сівак Світлана	село	жіноча	31-50	Освіта та навчання	агропромисловий комплекс, природні ресурси області, підприємницьке середовище, туристичний потенціал	недостатній розвиток логістичної інфраструктури, відтік кваліфікованих кадрів, низькооплачувані робочі місця, відсутність умов та можливостей для працевлаштування у сільській місцевості, низька інвестиційна привабливість регіону	-----	-----'	На мою думку, агропромислово.	так
visileva2019@ukr.net	вісільова тетяна миколаївна	місто 50 тис.-300 тис. жителів	жіноча	50+	Громадська організація	агропромисловий комплекс	відтік кваліфікованих кадрів, низькооплачувані робочі місця	створення підприємств по переробці сільсько господарної продукції	створення нових робочих місць	легку промисловість	так

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
lototskayalla@ukr.net	Лотоцька Алла Іванівна, війська частина	місто 50 тис.-300 тис. жителів	жіноча	31-50	ЗСУ	промисловий потенціал, агропромисловий комплекс, природні ресурси області, туристичний потенціал	низький рівень виробництва конкурентоздатної продукції, відтік кваліфікованих кадрів, відсутність умов та можливостей для працевлаштування у сільській місцевості, забруднення довкілля	1. Вирощення овочів методом гідропоніки. 2. Проведення фестивалів: а) козацького куліша та галушків (або старовинних страв); б) вишивки; в) моди; г) української вишиванки; д) раритетних авто. 3. Створення зон активного відпочинку в селах, віддалених від міста (свіже повітря). 4. Створення старовинного села з ночівлею та святковими традиціями для туристичного приваблення туристів -іноземців.	Збільшення робочих місць, як в районах так і в селах, збільшення прибутку в казну області	Туристичну	так
sdtfvhy.frdfyh87@gmail.com	Арогрп ооннпрошш ррквпгшл	село	жіноча	19-30	Освіта та навчання	промисловий потенціал, агропромисловий комплекс, природні ресурси області, науково-освітній потенціал	низькооплачувані робочі місця, неефективне використання сільськогосподарських земель, відсутність умов та можливостей для працевлаштування у сільській місцевості, низька інвестиційна привабливість регіону, забруднення довкілля	Акція "Збереження довкілля"	Підвищити екологію нашого краю за допомогою та підтримки державної влади	-	ні
romannagovicy n596@gmail.com	Наговицян Роман Євгениєвич	місто до 50 тис. (в т.ч. смт)	чоловіча	31-50	Громадська організація, Бізнес	природні ресурси області, підприємницьке середовище, туристичний потенціал, налагоджена міжнародна співпраця	несприятливі умови для ведення бізнесу, низькооплачувані робочі місця, відсутність умов та можливостей для працевлаштування у сільській місцевості, низька інвестиційна привабливість регіону, недостатня мережа інституцій територіального розвитку	Піддержка на государственном уровне малого и среднего бизнеса, снизить налоги, доступные кредиты, поощрения в открытий рабочих мест, юридическое сопровождение так как из за коррупционеров малый бизнес на грани вымирания.	С поддержкой государства бизнес начнёт расти и процветать, полная занятость населения, заинтересованость инвесторов.	Малый и средний бизнес, это единственный экономический потенциал который возродит Кировоградщину.	так
y.v.pasich@gmail.com	Пасичник Юрій Васильович, ННЦ "Інститут аграрної економіки"	місто 50 тис.-300 тис. жителів	чоловіча	50+	Наука	промисловий потенціал, агропромисловий комплекс, природні ресурси області, науково-освітній потенціал	низький рівень виробництва конкурентоздатної продукції, низькооплачувані робочі місця, неефективне використання сільськогосподарських земель, низька інвестиційна привабливість регіону	програма розвитку агропромислового комплексу	збільшення ВРП від АПК орієнтовно на 500 млн грн, додаткові робочі місця 2,3 тис. осіб, додаткові надходження до бюджетів-100 млн грн	АПК	так
kiparis@ukr.net	Сергій Гончаренко, приватний підприємець, депутат Новоукраїнської міськради,	місто до 50 тис. (в т.ч. смт)	чоловіча	31-50	Бізнес	промисловий потенціал, агропромисловий комплекс, підприємницьке середовище, науково-освітній потенціал	низький рівень виробництва конкурентоздатної продукції, несприятливі умови для ведення бізнесу, відтік кваліфікованих кадрів, низькооплачувані робочі місця, відсутність умов та можливостей для працевлаштування у сільській місцевості	профтехосвіта повина готувати регіону кваліфіковані кадри, з професіями актуальними часу	покриття відтоку кадрів за кордон за рахунок молодих спеціалістів	перехід від реалізації сировини в сільському господарстві, до виготовлення та реалізації конкурентного продукту	так
lunnajaraduga78@gmail.com	Белінська Олена Олександрівна	місто до 50 тис. (в т.ч. смт)	жіноча	31-50	Медіа	промисловий потенціал, агропромисловий комплекс, підприємницьке середовище	недостатній розвиток логістичної інфраструктури, відтік кваліфікованих кадрів, низькооплачувані робочі місця, відсутність умов та можливостей для працевлаштування у сільській місцевості, забруднення довкілля	Біля Коробчиного працює «Велта», у Петроострові нібито збираються видобувати танталові руди. тому має велике значення дорога Новомиргород-Петроострів. і її побудова допоможе розвивати Новомиргородщину.	Налагодження нормального транспортного сполучення дозволить не тільки розвивати виробництво, але й втримувати місцевих жителів.	Готові розробки має «Велта». от їх і треба розвивати.	так

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
nikitenko_yura@ukr.net	Никитенко Юрій Петрович	місто до 50 тис. (в т.ч. смт)	чоловіча	31-50	Державна служба	промисловий потенціал, агропромисловий комплекс, природні ресурси області, науково-освітній потенціал	низький рівень виробництва конкурентоздатної продукції, відтік кваліфікованих кадрів, низькооплачувані робочі місця, неефективне використання сільськогосподарських земель, низька інвестиційна привабливість регіону	Поліпшення пасовищ	Розвиток та збереження зайнятості в сільській місцевості. Виробництво якісної та натуральної продукції. Збереження традицій села та держави вцілому	Аграрну сферу. Виробництво сільськогосподарської техніки	так
gurzik@ukr.net	Гуржій Олександр Олександрович	місто 50 тис.-300 тис. жителів	чоловіча	31-50	Громадська організація	агропромисловий комплекс, природні ресурси області, підприємницьке середовище, туристичний потенціал, налагоджена міжнародна співпраця	несприятливі умови для ведення бізнесу, відтік кваліфікованих кадрів, низькооплачувані робочі місця, низька інвестиційна привабливість регіону, забруднення довкілля	Ефективна боротьба з несанкціонованими сміттєзвалищами	Зменшення несанкціонованих сміттєзвалищ	Іт, переробка ТПВ	так
ivan.skrypnik@bk.ru	Скрипник Іван Васильович	село	чоловіча	31-50	Освіта та навчання	промисловий потенціал, агропромисловий комплекс, науково-освітній потенціал, туристичний потенціал	відтік кваліфікованих кадрів, низькооплачувані робочі місця, відсутність умов та можливостей для працевлаштування у сільській місцевості, низька інвестиційна привабливість регіону, недостатня мережа інституцій територіального розвитку	Залучення фахівців та небайдужих громадян які допомогли розробити заходи та проекти розвитку області та певних регіонів	розвиток науково-освітнього, промислового та туристичного потенціалів, агропромислового комплексу, впровадження мережі інституцій територіального розвитку, прихід інвесторів у регіон, відкриття нових робочих місць, призначення на керівні посади дійсно кваліфікованих спеціалістів а не призначенців які вигідні головам отг і тільки тоді це призведе до кращого розвитку регіонів області.	освітню (не оптимізувати а навпаки ліквідувати освітні округи і дати школам автономію як це було раніше щоб школа не була філією а була зссо), туристичну, агропромислово, промислово.	так
vr.agrou@gmail.com	Якименко Наталя Григорівна	місто 50 тис.-300 тис. жителів	жіноча	31-50	Громадська організація	промисловий потенціал, агропромисловий комплекс, науково-освітній потенціал, туристичний потенціал	недостатній розвиток логістичної інфраструктури, низький рівень виробництва конкурентоздатної продукції, неефективне використання сільськогосподарських земель, відсутність умов та можливостей для працевлаштування у сільській місцевості, забруднення довкілля	інклюзивна система харчування	Стале забезпечення харчовими продуктами та робочими містами сільські території	Аграрна , харчова промисловість глибинна переробка нові технології. Альтернативна енергетика	так

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Q@q.ru	кен	місто 50 тис.-300 тис. жителів, місто до 50 тис. (в т.ч. смт), село, селище	жіноча, чоловіча	16-18, 19-30, 31-50, 50+	Громадська організація, Державна служба, Освіта та навчання, Наука, Бізнес, Медіа, нккенкен	промисловий потенціал, агропромисловий комплекс, природні ресурси області, підприємницьке середовище, науково-освітній потенціал, туристичний потенціал, налагоджена міжнародна співпраця, квв	недостатній розвиток логістичної інфраструктури, низький рівень виробництва конкурентоздатної продукції, несприятливі умови для ведення бізнесу, відтік кваліфікованих кадрів, низькооплачувані робочі місця, неефективне використання сільськогосподарських земель, відсутність умов та можливостей для працевлаштування у сільській місцевості, низька інвестиційна привабливість регіону, забруднення довкілля, недостатня мережа інституцій територіального розвитку, ввв	кк	eee	ьы	так, ні